

CEO LETTER

„Die nachhaltige Gestaltung unserer Zukunft liegt in unseren Händen.“

Dr. Lothar Seybold



Sehr geehrte Mitarbeiter*innen, Kunden und Geschäftspartner,

in unserem ersten CEO Letter möchte ich Ihnen zu Beginn des Jahres 2023 gerne einige aktuelle und interessante Informationen zur RAFI Gruppe mitteilen.

Das vergangene Jahr war für unsere Unternehmensgruppe von Erfolgen und Herausforderungen geprägt. Neben den Auswirkungen der Covid-19-Pandemie und den damit zusammenhängenden Effekten auf unsere Lieferketten haben uns insbesondere die hohe Inflation und die Energiekrise beschäftigt. Doch auch in diesen schwierigen Zeiten hat sich die hohe Resilienz von RAFI bewährt. Dank ausgeprägter Branchendiversifikation und Fertigungstiefe konnten wir die Lieferfähigkeit sicherstellen und unseren Wachstumskurs sowohl bei Bestandskunden als auch bei Neukunden fortsetzen.

Um unseren Kunden und Geschäftspartnern auch künftig weltweit als zuverlässiges, innovatives und technologieführendes Unternehmen zur Seite zu stehen, haben wir im Vorjahr zahlreiche wichtige Projekte erfolgreich umgesetzt, unser Produktportfolio erweitert und ein neues Kundenservice-Konzept eingeführt. Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie wurden eine Reihe sozialer Projekte gefördert. Zudem haben wir unseren CO₂-Fußabdruck weiter reduziert und konnten zu Jahresanfang die erste Bauphase der energetischen Gebäudemodernisierung am Hauptstandort Berg abschließen. Mit Blick auf das neue Jahr und unsere Wachstumspläne werden die Bauaktivitäten in Berg mit voller Kraft fortgesetzt und findet im April der erste Spatenstich für unseren Neubau in Bad Waldsee statt.

Besonders freue ich mich darauf, in diesem Jahr unsere neue Strategie 2026 auszurollen. In die Strategieumsetzung haben wir unsere Beschäftigten mittels OKR-Methode in Form kurzer „Sprints“ einbezogen, um eine nachhaltige Verankerung der gesetzten Ziele in der Belegschaft zu gewährleisten.

Die Mitarbeiterentwicklung ist für uns von entscheidender Bedeutung für eine nachhaltige, zukunftsorientierte Ausrichtung der RAFI Gruppe. Deshalb bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedene Fortbildungen und Programme zur Karriereförderung an. Diese Maßnahmen tragen wesentlich dazu bei, die Fertigungsqualität auch unter schwierigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu sichern und zu optimieren. Erstmals haben wir 2022 einen RAFI-Hackathon durchgeführt, aus dem viele innovative Ideen unserer Beschäftigten hervorgegangen sind, die einen Mehrwert für unsere Kunden und Geschäftspartner sowie die RAFI Gruppe versprechen. Außerdem fördern wir Gesundheit und Wohlergehen unserer Beschäftigten durch freiwillige Angebote wie unser Fahrradleasing oder den „EGYM WELLPASS“ zur Nutzung einer Vielfalt von Fitness- und Wellness-Einrichtungen.

Aus diesen Gründen blicken wir trotz einer immer komplexeren Welt und der aktuellen Krisen mit viel Zuversicht auf das Jahr 2023. Ich freue mich auf eine wirksame Zusammenarbeit und danke Ihnen für Ihre Unterstützung und Ihr Vertrauen.

Sehr geehrte Mitarbeiter*innen, Kunden und Geschäftspartner, lassen Sie uns weiter gemeinsam daran arbeiten, unsere Zukunft nachhaltig und erfolgreich zu gestalten!

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Lothar Seybold
CEO